Załącznik nr 5 do SWZ

*..............................................*

**/**firma i adres wykonawcy/

**WYKAZ OSÓB, KTÓRE BĘDĄ UCZESTNICZYĆ W REALIZACJI ZAMÓWIENIA**

**Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na:**

**„Modernizację Systemu Sygnalizacji Pożaru budynku Hotelu BOSiR oraz   
w budynku podtrybunia stadionu lekkoatletycznego w Białymstoku”**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **Wymagane kwalifikacje**  *należy wskazać*  *specjalność i zakres*  *(dotyczy osób, o których mowa w rozdz. VI ust 1 pkt 4 lit a) SWZ)* | **Zakres wykonywanych czynności** | **Informacje o podstawie do dysponowania osobą** | |
| **dysponowanie  pośrednie \*** | **dysponowanie bezpośrednie \*\*** |
| *należy wskazać formę współpracy wskazanej osoby z Wykonawcą, np. umowa zlecenie/umowa o dzieło itp* | *należy wskazać formę współpracy wskazanej osoby z Wykonawcą, np. umowa o pracę / umowa zlecenie/umowa o dzieło itp* |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
|  |  |  |  |  |  |

\* Pod pojęciem ***„dysponowania pośredniego”*** należy rozumieć powoływanie się na osoby zdolne do wykonania zamówienia należące do innych podmiotów, tj. podmiotów, które dysponują takimi osobami, a na czas realizacji zamówienia w celu wykonania pracy związanej z wykonaniem tego zamówienia, np. oddelegują pracownika.

\*\*Pod pojęciem ***„dysponowania bezpośredniego”*** należy rozumieć przypadek, gdy tytułem prawnym do powoływania się przez Wykonawcę na dysponowanie osobami zdolnymi do wykonania zamówienia jest stosunek prawny istniejący bezpośrednio pomiędzy Wykonawcą, a osobą (osobami), na dysponowanie której (których) Wykonawca się powołuje. Przy czym bez znaczenia jest tutaj charakter prawny takiego stosunku, tj. czy mamy tu do czynienia z umową o pracę, umową o świadczenie usług, czy tez samozatrudnieniem się osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą.

……………..…………………………….

*Data; kwalifikowany podpis elektroniczny lub podpis zaufany lub podpis osobisty*